

NOVÉ FIREMNÍ MOTTO: VŽDY O KOUSEK VPŘEDU



Přehled investic
a ekonomické výsledky

Novinky v CHARVÁT
STROJÁRNE BARDEJOV

Pracovní jubilea
zaměstnanců

Velké představení
PACOVSKÝCH STROJÍREN

Příspěvky z nadačního
fondu na rok 2024

Dostihová
stáj

Vždy o kousek vpředu

SLOVO REDAKTORA

Vážení čtenáři,

vítejte zpět v našem firemním magazínu! Velmi mě těší, představit vám druhé číslo tohoto roku, plné novinek a aktualit. V první řadě můžeme oznámit významnou změnu: přijetí našeho nového firemního motto ‚Vždy o kousek vpředu‘.

V tomto čísle naleznete ucelený přehled naší hospodářské výkonnosti za poslední roky a přehled investic pro rok 2024. V duchu vzkvétajícího partnerství a spolupráce uvádíme poutavý rozhovor, který vyzdvihuje cestu a úspěchy Pacovských strojíren. Dále inspirativní rozhovor s Martinem Poledníkem, který se s upřímnými úvahami a postřehy podělí o svou osobní cestu a zkušenosti ve specializovaném oboru průmyslových kapalin. Na závěr vyslovujeme poděkování a uznání řediteli jedné z našich společností, který se vydává na novou kapitolu své cesty.

Ve spolupráci s našimi personalisty představujeme novou sekci věnovanou našim zaměstnancům. Pracovní výročí jsou více než jen čísla v kalendáři; jsou to milníky obětavosti, odolnosti a loajality našich členů týmu. K připomenutí těchto pracovních jubilejí jsme připravili speciální rubriku osobních vzpomínek.

Na rok plný úspěchů, růstu a nekonečných možností.

Srdečně zdraví,
Zuzana Píchová, redaktor



s. 3 | **NOVÉ FIREMNÍ MOTTO**
JUDr. Ing. Jiří Charvát



s. 4 | **PŘEHLED INVESTIC 2024**
Ilona Vavříčková



s. 5 | **NADAČNÍ FOND**
Mgr. Diana Charvátová



s. 6 | **EKONOMICKÉ VÝSLEDKY SKUPINY**
Ing. Andrea Jiráková



s. 7 | **PODĚKOVÁNÍ PANU JANU OUTLÉMU**
Ing. Andrea Jiráková



s. 8 | **PŘEDSTAVENÍ PACOVSKÝCH STROJÍREN**
Zdeněk Matoušek, Petr Opršal



s. 11 | **INVESTICE V CHARVÁT STROJÁRNE BARDEJOV**
Ing. Pavol Klimek



s. 12 | **MOJE STOPA VE FIRMĚ**
Martin Poledník



s. 13 | **AKTUALITY VE SKUPINĚ**



s. 14 | **PRACOVNÍ JUBILEA**
Ing. Zuzana Píchová



s. 15 | **DOSTIHOVÁ STÁJ**



Můj profesní život je spojen s podnikáním a koňskými dostihy. Vedle angažování se jako prezident Jockey Clubu jsem v roce 2017 odkoupil většinový podíl v Hipodromu Most. V podstatě z obavy, aby bylo možno v Mostě pořádat dostihy i nadále.

Proto jsme vždy v prezentaci naší firmy používali jistou paralelu k dostihům.

Podnikat jsem začal asi se 7 pracovníky a relativně rychle jsme se prosadili v tradičním sortimentu Závodu Technometra ve Zbraslavicích.

Tehdy jsme používali slogan: **TRADICI ROZVÍJÍME DOSTIHOVOU RYCHLOSTÍ.**

Následně jsme potom organickým rozšiřováním sortimentu i akvizicí několika firem vytvořili skupinu, která jako snad jediná v Evropě vyrábí kompletní sortiment součástí pro hydraulické systémy.

Tomu odpovídal slogan používaný až dodnes: **MÁME KONĚ DO KAŽDÉHO DOSTIHU.**

Nyní je nás přes 1.000 zaměstnanců, blížíme se obratu 3 mld Kč, dosahujeme velmi dobré ziskovosti. Myslím, že se nám to podařilo právě tím, že jsme byli oproti i těm nejlepším o kousek vpředu (na titulní stránce poráží náš Poet's Rock koně ze stáje Godolphin) – uvažováním, aktivitou i odvahou.

Přitom jsem si jist, že v období dnešní krize, o které se mlčí, budeme výrazněji než doposud růst dále. Proto jako poslední slogan v mém profesním životě začínáme používat: **VŽDY O KOUSEK VPŘEDU.**

Myslím, že si s ním jistou dobu vystačíme.

JUDr. Ing. Jiří Charvát,
jednatel

PŘEHLED INVESTIC V ROCE 2024 PO JEDNOTLIVÝCH FIRMÁCH SKUPINY

Podle našich informací dochází k celkovému poklesu poptávky kontinuálně od poloviny roku 2023. Tento pokles je mezi 20-40 % v porovnání ke stavu roku 2022.

Snížení poptávky (zakázek) evidujeme u zemědělských, stavebních i obráběcích strojů.

Podle výhledů našich zákazníků se situace nezlepší minimálně do konce roku 2024.

ČNB snížila úrokovou míru se zdůvodněním, že se hospodářská situace zlepšuje. Proti snížení úrokové míry nic nemám, ale asi žiju v jiném světě.

Rok 2024 je pro nás jak rokem akvizičním (koupili jsme 100 % akcií PACOVSKÝCH STROJÍREN), tak rokem investic do výrobních zařízení. Letošní investice do strojů a zařízení ve výši 137 Mio Kč přesahují roční průměr. Pro porovnání výše odpisů za rok 2023 byla 89 Mio Kč.

Na tento rok jsme však připravili investice, které nejen nahrazují staré stroje nebo zvyšují stávající výrobní kapacitu, ale jsou to pro nás nové technologie, které nám umožní vstoupit do nových segmentů trhu.



PŘEHLED INVESTIC V ROCE 2024 PO JEDNOTLIVÝCH FIRMÁCH SKUPINY

STROJ/ZAŘÍZENÍ	PODNIK	DŮVOD INVESTICE	CENA (Mio Kč)	Předpoklad realizace
Obráběcí centrum CNC	CHG	náhrada	3,2	červen 24
Soustruh CNC	CHG	náhrada	3,5	květen 24
Ohýbací stroj na trubky Ø 90	CHG	nová technologie	5,3	červen 24
Soustruh CNC	CHAXL	náhrada	3	duben 24
Obráběcí centrum CNC	CHAXL	náhrada	4,9	září 24
Stroj na hloubkové vrtání CNC	CHSB	nová technologie	24	říjen 24
Robotizovaná jednotka na obrábění	CHSB	nová technologie	10	listopad 24
Stroj na třecí sváření CNC	CHSB	nová technologie	28	prosinec 24
Nová hala 400m ²	CH HYKOM	nová hala	24	září 24
Tlaková zkušebna	CHSB	nová technologie	5	říjen 24
Jednoúčelový vrtací stroj	CHCTS	náhrada	12	prosinec 24
Stavební investice	CHPS	stavební úpravy	14	říjen 24
Celkem (Mio Kč)			136,9	

PŘÍSPĚVKY Z NADAČNÍHO FONDU NA ROK 2024

Nadační fond JUDr. Jiřího Charváta se v letošním roce rozhodl poskytnout příspěvek:

1. Veřejnosti v souladu s účelem fondu, tj. na podporu sociálně potřebných a nadaných studujících, sociálně potřebným dětem, sportovcům, nemocným a tělesně postiženým osobám. Více na www.charvat-chs.cz v sekci Nadační fond.

Žádosti o příspěvek je možné zasílat do: 31. 7. 2024; na: charvatova@charvat-chs.cz, nebo poštou na adresu CHARVÁT Group s. r. o., 285 21 Zbraslavice 394

2. Stejně jako v předchozích letech mohou žádat i **zaměstnanci skupiny** firem CHARVÁT o finanční dar pro děti, konkrétně:

2.a) Příspěvek ve výši 7.500,- Kč na prázdninové aktivity dětí

Tento příspěvek je určen rodiči dítěte/děti, který je zaměstnán v hlavním pracovním poměru a splňuje jednu z podmínek vyhlášených nadačním fondem:

- je samoživitelem/kou, samoživitelem se rozumí pouze osoba, která nežije s partnerem ve společné domácnosti
- partner/ka je dlouhodobě nemocný/á a rodina je odkázána na jeden příjem,
- partner/ka je invalidní a rodina je odkázána na jeden příjem,

- partner/ka je na mateřské/rodičovské dovolené a rodina je odkázána na jeden příjem (dítě je ve věku do 2 let k rozhodnému dni 31. 12. 2024).

Příspěvek bude vyplácen do 14. 7. 2024.

2.b) Příspěvek ve výši 2.500,- Kč na školní potřeby dětí

Příspěvek je určen rodiči, který je zaměstnán v hlavním pracovním poměru a jeho dítě bude ve školním roce 2024/2025 žákem nebo studentem ZŠ/SŠ/SOU.

Příspěvek bude vyplácen do 31. 8. 2024.

Žádosti se podávají na předepsaném formuláři nejpozději do 28. 6. 2024 prostřednictvím personálních oddělení, kde Vám zodpoví i Vaše případné dotazy.

Formulář žádosti o příspěvek ke stažení na webových stránkách společnosti, v listinné formě bude k vyzvednutí na personálním úseku.

O příspěvky mohou žádat zaměstnanci, kteří jsou biologickým nebo adoptivním rodičem dítěte (zapsáni v rodném listu) a zároveň žijí s nezaopatřeným dítětem/děťmi ve věku do 19 let k rozhodnému dni 31. 8. 2024 ve společné domácnosti nebo mají dítě/děti ve střídavé péči.

Text: Mgr. Diana Charvátová,
člen správní rady

PŘEHLED EKONOMICKÝCH VÝSLEDKŮ SKUPINY CHARVÁT

Skupina CHARVÁT v roce 2023 opět potvrdila svoji pozici na trhu. Tržby z prodeje jsou primárním zdrojem výnosů společnosti, v roce 2023 vzrostly meziročně o 6,5% a dosáhly sumy 2 353 Mio Kč.

Zisk před zdaněním představuje celkový zisk vytvořený společností před odečtením daní a poskytuje náhled na provozní ziskovost společnosti a efektivitu při vytváření zisku z její hlavní obchodní činnosti. Tento zisk v roce 2023 meziročně vzrostl o 1,95% na celkových 234 Mio Kč.

Ziskovost tržeb odráží efektivitu našich prodejních operací při vytváření zisků v poměru k dosaženým příjmům. Je to v podstatě měřítko toho, jak velký zisk vytvoříme na každou jednotku tržeb. V roce 2023 byla naše ziskovost tržeb 9,95%, což znamená, že z každých 100 Kč tržeb jsme vydělali 9,95 Kč zisku. V průběhu let jsme zaznamenali slibný trend, kdy se ziskovost tržeb stabilně zvyšovala. Tato vzestupná trajektorie je nezbytná pro dlouhodobou udržitelnost a růst.



Odpisy nám pomáhají přesně sledovat hodnotu našich aktiv v čase a EBITDA (zisk před zdaněním + odpisy) poskytuje jasný obraz o tom, jak dobře si naše hlavní podnikání vede. Odstraňuje neprovozní výdaje a umožňuje nám soustředit se na hlavní ziskovost našich obchodních aktivit. Naše EBITDA se v posledních letech zvyšovala, v roce 2022 se poprvé dostala přes 300 Mio Kč. V roce 2023 byla 13,6% (320 Mio Kč), což odráží zdravou provozní výkonnost.

Závěrem lze říci, že tyto parametry vykreslují pozitivní obraz výkonnosti a výhledů naší společnosti. Zůstáváme věrni našim základním hodnotám a zásadám, podporujícím inovace, efektivitu a spokojenost zákazníků.

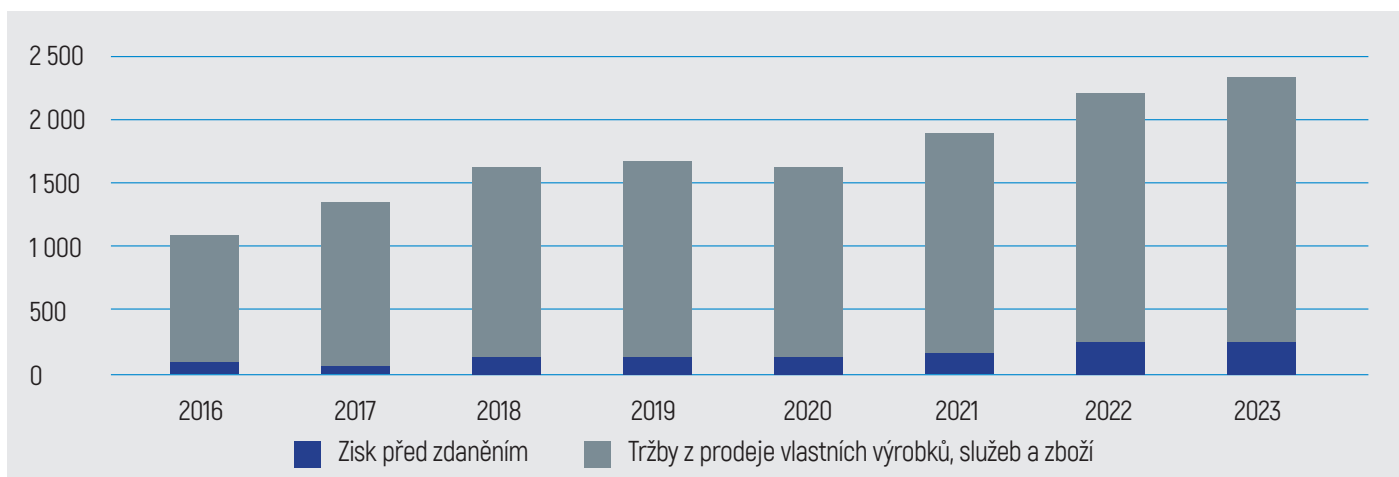
Děkujeme za vaši obětavost a práci.

Text: Ing. Zuzana Píchová

Tržby z prodeje vlastních výrobků, služeb a zboží	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CH Group	378,542	400,092	450,284	452,648	508,532	551,184	700,877	777,809
CH AXL	192,304	179,438	222,250	241,111	212,720	224,606	250,435	276,157
CH CTS	229,839	236,173	258,603	246,087	252,238	274,478	291,211	265,551
AVHB Hydraulika	104,466	109,324	110,675	101,705	98,452	119,170	94,333	x
CH HYKOM	71,684	85,214	69,877	81,536	79,065	95,477	146,016	160,358
Nástrojárna Semily	18,084	17,007	13,658	10,997	9,291	9,952	10,526	10,185
HYDRO-FLEX, s.r.o.	x	x	x	x	x	33,559	13,086	x
CH Slovakia	50,202	42,304	63,348	62,662	90,813	70,193	73,290	109,734
CH Strojárny Bardejov	x	233,961	357,553	372,869	295,771	423,840	527,694	642,748
CH Chorvatsko	35,679	38,759	48,028	56,562	57,694	67,799	73,933	77,553
CH Srbsko + Bosna	5,054	9,935	14,456	18,435	20,525	23,719	28,107	33,600
SUMA	1 085,854	1 352,207	1 608,732	1 644,612	1 625,101	1 893,977	2 209,508	2 353,695

Hodnoty v milionech CZK

Zisk před zdaněním	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CH Group	28,120	35,455	46,226	41,449	32,738	58,423	90,570	92,173
CH AXL	0,601	-12,168	12,393	7,648	7,411	7,226	12,850	3,556
CH CTS	24,576	22,094	31,484	32,894	35,927	39,182	46,156	34,121
AVHB Hydraulika	3,107	4,693	2,811	2,370	2,941	5,897	4,991	x
CH HYKOM	0,134	1,271	0,275	3,581	1,030	2,209	14,831	9,950
Nástrojárna Semily	2,300	2,063	1,235	-0,486	-0,808	0,149	1,032	1,318
HYDRO-FLEX, s.r.o.	x	x	x	x	x	4,455	3,646	x
CH Slovakia	6,796	4,284	9,152	9,437	22,005	12,374	13,994	22,034
CH Strojárny Bardejov	XXX	-2,226	17,009	20,813	10,669	31,954	33,373	62,764
CH Chorvatsko	4,207	2,160	2,995	3,786	4,202	5,629	6,183	6,521
CH Srbsko + Bosna	0,258	0,649	1,395	1,810	2,326	2,247	2,005	1,661
SUMA	70,099	58,275	124,975	123,302	118,441	169,745	229,631	234,098
Kurz EUR k 31.12.2023	27,020	25,540	25,725	25,410	26,245	24,740	24,115	24,725



PODĚKOVÁNÍ

PANU JANU OUTLÉMU

Ráda bych se pár řádky, za nás všechny, rozloučila s naším generálním ředitelem panem Janem Outlým u příležitosti jeho odchodu do důchodu. Není snadné shrnout těch čtyřicet dva let profesní kariéry, které věnoval právě společnosti CHARVÁT CTS a.s. a skupině CHARVÁT.

Začneme ale od začátku. Pan Jan Outlý nastoupil do společnosti STS Okřínek v říjnu 1982 na pozici mistra ve výrobě. V průběhu let se měnil nejen název a forma společnosti z STS Okřínek na CTS – servis, s.r.o., CTS-servis a.s., CHARVÁT CTS a.s., ale i pracovní pozice pana Outlého, od mistra, přes vedoucího výroby, výrobního ředitele, obchodního ředitele a dnes generálního ředitele.

Na téhle cestě to pěkně uteklo! S radostí a vděčností bych ráda za nás všechny vyjádřila nejupřímnější poděkování a velké uznání za neuvěřitelných 42 let práce a oddanosti naší společnosti:



Tvá práce, dovednosti, obětavost a nasazení byly pro nás vždy inspirací a velkým přínosem pro firmu. Tvá schopnost překonávat výzvy s klidem a sebedůvěrou byla vzorem a motivací pro nás všechny. Tvůj pozitivní odkaz zůstane zlatým standardem pro nás všechny.

Je nám ctí a potěšením, že jsme mohli být součástí tvého profesního života. Užij si nových výzev a radostných chvil v nové etapě tvého života!

ŘEKLI O NĚM:

„Profesionál u něhož se teorie snoubí s praxí a s lidským přístupem. Vážím si ho hlavně z lidské stránky. Vždy mě podržel a ochotně poradil. I při různých názorech jsme našli společnou cestu řešení.“

Jan Loubek, vedoucí výroby

„Pan Outlý je rozený manažer a vůdce kolektivu.“

Ing. Otto Maršálek,
bývalý generální ředitel

„Pan Outlý lidi vede svým příkladem, rozvahou a přirozenou autoritou. Jednoznačně dokáže identifikovat problémy a rovnou nabízí možnosti jejich řešení.“

Ing. Andrea Jiráková,
člen představenstva

SETKÁNÍ ŘEDITELŮ

Na konci května se v CHARVÁT CTS uskutečnilo setkání ředitelů firem skupiny CHARVÁT. Během tohoto setkání se ředitelé zaměřili na hodnocení dosažených výsledků a plánování budoucího rozvoje. Diskutovalo se o aktuálních výzvách i příležitostech a byly představeny nové strategie pro posílení pozice skupiny na trhu. Setkání také poskytlo platformu pro sdílení zkušeností a posílení spolupráce mezi jednotlivými firmami skupiny. Atmosféra byla pozitivní a konstruktivní, což přispělo k nastavení jasných cílů pro nadcházející období.



PŘEDSTAVENÍ PACOVSKÝCH STROJÍREN

V následujícím rozhovoru představujeme Pacovské strojírnny, na otázky společně odpovídají generální ředitel Zdeněk Matoušek a obchodní ředitel Petr Opršal.

Pacovské strojírnny jsou podnik se 140letou historií. Mohli bychom začít vznikem společnosti a některými stěžejními momenty či milníky, které v průběhu let formovaly její trajektorii.

Pacovské strojírnny mají bohatou historii sahající až do roku 1876, kdy rodina Hradeckých založila mědikoveckou dílnu, jež byla jedním z prvních pilířů strojírenství v regionu. Postupem času se z malé dílny stala továrna. Od roku 1948 podnik dozorovala komunistická strana. Společnost se rozšířila i do dalších průmyslových odvětví, zejména potravinářského. V letech 1957 až 1963 byl na současné adrese postaven nový závod. V roce 1970 došlo ke sloučení s oborovým podnikem SPP Hradec Králové a oborovým podnikem Obal a následovala změna názvu na Strojbal. V roce 1978 proběhla modernizace pro rozběhnutí výroby chladících zařízení na mléko podle licence belgické firmy PACKO. Po roce 1989 se začal rozvíjet sektor pivovarů a minipivovarů. V roce 1991 byla založena akciová společnost Pacovské strojírnny Pacov. Od roku 2006 do 2013 byla společnost členem skupiny ČKD Group, poté součástí skupiny SAFICHEM GROUP. A od ledna 2024 je součástí CHARVÁT Group.



architektonická studie administrativní budovy a nové vřtnice

Pacovské strojírnny se specializují na výrobu tlakových a netlakových nádrží a aparátů především z nerezové oceli a mědi. Mohli byste rozvést sortiment produktů, které vaše společnost vyrábí?

V Pacovských strojírnách již zpracování mědi neprovádíme. Naše výrobní nabídka je zaměřena na čtyři hlavní segmenty. Jedním z nich jsou pivovary a minipivovary, následovány potravinářským průmyslem, kde vyrábíme například nádrže pro mlékárny, vakuové varné nádrže pro zpracování zeleniny, ovoce, marmelády apod. Třetí segment zahrnuje chemický a energetický průmysl. V roce 2018 jsme také začali více vstupovat do farmaceutického sektoru, kde nabízíme produkty jako jsou bioreaktory, nádrže pro WFI (sterilní voda určená k výrobě farmaceutických produktů) a nádrže pro sterilizaci.

Jaký je význam odvětví pivovarů a minipivovarů pro Pacovské strojírnny, a jaké významné projekty nebo partnerství v tomto odvětví aktuálně máte?

Pivovary naši historii dlouhodobě provází, díky tomu je naše znalost a know-how na vysoké úrovni. Jsme schopni vyrábět minipivovary s výrobní kapacitou od 125 hl/rok až po 50 000 hl/rok. Dokážeme navrhnout kompletní pivovar od vstupu surovin až po balení a stáčení piva. Balící a plnicí linky nakupujeme od subdodavatelů, ale srdce pivovaru – varené hospodářství, skladování piva a chlazení – jsme schopni našim zákazníkům kompletně nabídnout sami. Naši

zaměstnanci také dokáží efektivně spolupracovat s architekty při plánování dispozice pivovaru.

Mezi naše významné projekty patří Pivovar Proud, který jsme realizovali pro Plzeňský Prazdroj a ukazuje naši schopnost budovat kvalitní vztahy s velkými klienty. Většina velkých pivovarů dnes preferuje menší zařízení pro experimentování se speciály, ať už jsou to spodně nebo svrchně kvašená piva, nebo piva s různými ovocnými příchutěmi. Zmíněný Pivovar Proud aktuálně představil pivo s ovocným charakterem podobné mexické nebo americké Coroně.

I když boom minipivovarů ustupuje, stále máme mnoho zajímavých zakázek. Pracujeme na projektech v Polsku, Gruzii, Arménii a Kazachstánu. Naše zaměření se rovněž posunulo k velkým pivovarům v Česku, jako jsou Plzeňský Prazdroj, Krušovice a Radegast. Jako hlavní partner podporujeme také festival minipivovarů na Pražském hradě, který zahrnuje 52 minipivovarů, z nichž mnohé jsme pomohli vybudovat.

Čím se Pacovské strojírnny odlišují od ostatních společností v oboru?

V oblasti minipivovarů jsme měli výhodu, že jsme chytli první vlnu boomu. Ačkoli na trhu existuje mnoho firem, které vyrábějí minipivovary, my se odlišujeme kvalitou a zpracováním. Pokud zákazník hledá výstavní minipivovar, Pacov je tou správnou



volbou. I když trh s pivem v Česku ztratil na dynamice, stále jsme schopni obstát díky naší kvalitě a zkušenostem.

V odkazu naleznete promo video z Pivovaru Hostivar v Praze, kde ukážeme fungování pivovaru. Pro stejného investora nyní připravujeme pivovar také do Kanady.

Jak zajišťujete vysokou kvalitu svých výrobků a jaká opatření jsou proto zavedena?

Kvalita je pro nás i naše zákazníky opravdu klíčová. Samozřejmě ji následuje dodržování termínů a profesionální komunikace. Věnujeme proto velkou pozornost každému detailu. V roce 2018 jsme začali realizovat první zakázku bioreaktorů pro jednoho z našich klíčových zákazníků. Tato zakázka vyžadovala důkladnou kontrolu celého výrobního procesu, včetně zpracování dokumentace, ověření kvalifikace a zručnosti našich zaměstnanců. Každý zákazník má specifické požadavky na kvalitu, což nás motivuje hledat stále nové způsoby, jak dosáhnout nejlepších výsledků, abychom mohli přinášet stále lepší produkty a zůstali konkurenceschopní na trhu.

Je těžké být ve výrobních procesech udržitelní a odpovědní vůči životnímu prostředí? Kolik nejrůznějších auditů a kontrol musíte projít?

Naši zahraniční klienti stále častěji kladou důraz na otázky jako je uhlíková stopa, certifikace materiálů a přístup společnosti k otázkám životního prostředí. V našich procesech věnujeme pozornost celému řetězci technologií a nakládání s odpady. Hledáme způsoby, jak tyto procesy zlepšovat a jak o našem zodpovědném přístupu informovat veřejnost. V našich výrobních procesech začínáme implementovat opatření zaměřená na snížení negativního dopadu na životní prostředí, například prostřednictvím nákupu odsávacích zařízení a filtrací.

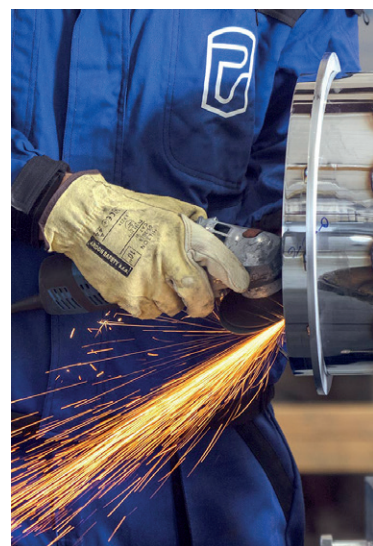
Co se týče certifikací, kromě certifikátů jako je ASME, SELO a jiných světově uznávaných standardů, musíme také projít různými audity ze strany našich zákazníků. Téměř před každou první objednávkou podstupujeme zákaznický audit, který se zaměřuje na různé aspekty naší práce a kvality. Tyto audity jsou běžnou součástí našeho života a pomáhají nám zajistit splnění nejvyšších standardů.

Můžete se s námi podělit o některé poznatky o pracovnících? Kolik máte zaměstnanců, jaké role hrají v provozu firmy?

V současné době máme 126 zaměstnanců. Ve výrobě pracuje 60 výrobních dělníků, ostatní tvoří režijní a TH zaměstnanci. Rozložení zaměstnanců je dáno rozmanitostí a náročností naší výroby. Každá zakázka je unikátní a vyžaduje specifický přístup, což činí naši práci náročnou. Poloha Pacova v blízkosti Pelhřimova a Tábora ovlivňuje dostupnost pracovní síly v regionu. Ve společnosti klademe důraz na kvalifikaci zaměstnanců a jejich profesní rozvoj, abychom zajistili jejich spokojenost a efektivitu. Naši zaměstnanci jsou loajální, pracovití a představují srdce naší společnosti.

Jak si Pacovské strojírný při neustálém vývoji trhu udržují konkurenceschopnost? Došlo od akvizice společnosti CHARVÁT Group k nějakým změnám ve společnosti?

Spojení s CHARVÁT Group nám poskytuje strategickou výhodu a umožňuje nám být konkurenceschopní na trhu. Díky podpoře a investicím ze



strany skupiny se nám otevírají nové možnosti pro rozvoj. Historicky se nekládli důraz na investice, ale uvědomujeme si důležitost modernizace a hledáme technologické inovace, které nám pomohou zlepšit efektivitu výroby a plnit potřeby našich klientů. Aktuálně sledujeme trendy a rychlý vývoj technologií, abychom identifikovali vhodné investiční příležitosti. Začínáme realizovat řadu projektů zaměřených na zlepšení infrastruktury, včetně rekonstrukce administrativní budovy, izolace a zateplení, nákupu moderních zařízení pro výrobu. Naše investice do nových technologií a zařízení dosáhnou vysokých částek, ale vidíme je jako klíčové pro budoucí úspěch firmy. Tím, že investujeme do rozvoje a modernizace, posílíme nejen naši konkurenceschopnost, ale i důvěru našich zákazníků a vytváříme si nové obchodní příležitosti.

Pomáhá Vám při vývoji produktů a v nabídce služeb nějak zpětná vazba od zákazníků?

Každý náš výrobek je unikátní a má své vlastní charakteristiky, které přináší jak výhody, tak i nevýhody. Hledáme zákazníky, kteří jsou ochotni dlouhodobě spolupracovat, abychom se mohli naladit na stejnou notu a lépe porozuměli jejich očekáváním, požadavkům a současně jim mohli nabídnout služby v oblasti vývoje jejich zařízení. Zpětnou vazbu od našich zákazníků vnímáme jako cennou informaci a aktivně s ní pracujeme. Analyzujeme, kde vznikly problémy a jak je následně řešit, abychom lépe porozuměli očekáváním našich klientů.

Díky diverzifikovanému portfoliu jsme schopni lépe reagovat na výkyvy trhu, zvládat různé pohledy a požadavky zákazníků v různých odvětvích. Nedávno jsme měli příležitost spolupracovat s klientem z oblasti energetiky - Volta Energy (dříve Doosan), kteří stavěli továrnu na výrobu měděných fólií pro autobaterie v Maďarsku. Tato spolupráce nám přinesla nejen významné tržby, ale i cenné reference pro budoucnost a otevřela nám dveře k dalším obdobným projektům.

A konečně, jakou budoucnost si pro Pacovské strojírný představujete? Existují nějaké dlouhodobé cíle nebo aspirace, ke kterým společnost směřuje?

Naším dlouhodobým cílem je stát se moderní firmou s moderním vybavením a čistým provozem. Chceme nadále rozšiřovat náš výrobní sortiment a portfolio služeb a současně zefektivňovat naše výrobní procesy pomocí investičních akcí a moderního strojního zařízení. Cílem je snížit podíl ruční práce pomocí investic, udržet vysokou úroveň kvality a rozšířit naše obchodní portfolio. Trh se neustále mění a otevírají se nové příležitosti v oblastech jako je vodík a jaderná energetika. Na základě našich certifikací a odborného know-how zkoumáme možnosti rozšíření našeho portfolio do nových geografických oblastí a průmyslových odvětví. Naše plány zahrnují rozšíření spolupráce se stávajícími VIP zákazníky, kteří nám přinášejí opakované obchody, ať už v Německu, Holandsku, Polsku, Kazachstánu nebo jinde. Chceme se stát spolehlivým dodavatelem pro velké hráče na trhu a poskytovat jim široký objem produktů a služeb.

ČESKÁ KNIHA REKORDŮ

Pacovské strojírný jsou zaznamenány v České knize rekordů.



V roce 2016 u příležitosti výročí 140 let bylo v čase 1:51:10 hodin vyrobeno celkem 1089 nerezových žetonů s gravírovaným znakem společnosti. Čas výroby zahrnuje nastavení stroje pro pálení, gravírování loga Pacovských strojíren a vypálení otvoru na zavěšení, vše zhotoveno jednou tryskou. Následně byly žetony sestaveny do číslovky 140, symbolizující kulaté jubileum společnosti, a rozdány zaměstnancům a návštěvníkům oslav.

V roce 2017 zde vyrobili obří jídelní příbor, který se skládá z 249 cm dlouhé vidličky a odpovídajícího příborového nože o délce 260 cm. Celková hmotnost příboru činí 59,919 kg. Sedm pacovských mistrů strojírenské výroby na něm pracovalo 75 hodin, přičemž na nůž bylo použito celkem 42 kg nerezového materiálu a na vidličku 60 kg nerezového materiálu. Tyto exponáty jsou přesnou zvětšeninou klasického příboru. A fyzicky jsou k vidění v Pelhřimově – městě rekordů.





Vo výrobnej hale, priamo v oddychovej zóne pre pracovníkov, sme nedávno namontovali veľký 65-palcový monitor na zdieľanie informácií so zamestnancami.

Na tomto monitore zdieľame na mesačnej báze nasledovné informácie:

1. v oblasti BOZP:

- DÁTUM OD POSLEDNÉHO PRACOVNÉHO ÚRAZU
- POČET VYMEŠKANÝCH DNÍ Z TITULU PRACOVNÉHO ÚRAZU
- CELKOVÁ MARÓDNOSŤ ZA PRED. MESIAC

2. v oblasti KVALITY:

- VLASTNÉ A TECHNOLOGICKÝ NUTNÉ NEPODARKY
- ZÁKAZNICKÉ REKLAMÁCIE PPM

3. v oblasti PRODUKTIVITY:

- PLNENIE VÝKONOVEJ NORMY
- VÝŤAŽENOSŤ / MONITORING STROJOV

Okrem toho budú na monitore zobrazované aj informácie ako napr. blížiaci sa zákaznicky audit alebo ISO audit, blížiace sa sviatky, dovolenky a podobne. Momentálne sú grafický dizajn a rozhranie ako aj samotné informácie v testovacej prevádzke a postupne ich budeme vylepšovať.

Veríme, že tieto informácie povedú k lepšej informovanosti a povedomiu zamestnancov o dosahovaní jednotlivých ukazovateľov produktivity, ktorých dosahovanie je nevyhnuté pri napredovaní celej našej spoločnosti a zvyšovaní spokojnosti zamestnancov cez zvyšovanie miezd.

REKONŠTRUKCIA SOCIÁLNYCH ZARIADENÍ PRE PRACOVNÍKOV VÝROBY

Tak ako postupne naša spoločnosť obnovuje pracovné prostredie (nové podlahy, pracovné skrinky, stoly a pod.) vo výrobnej hale, bol najvyšší čas pustiť sa aj do rekonštrukcie sociálnych zariadení pre pracovníkov vo výrobe.

Súčasný stav, spreď viac ako 30 rokov, už nespĺňal základné kritéria pre modernú spoločnosť čo sa týka sociálnych

zariadení, nehovoriac o hygiene a atraktivite prostredia. Rekonštrukčné práce prebiehali od začiatku marca a začiatku apríla tohto roku. Pred samotnou obnovou priestorov bolo najprv treba vymeniť aj staré, upchaté vodovodné potrubia a kanalizáciu. Samotná obnova sociálnych zariadení spočívala v obnove a výmene umývadiel, sprchovacích kútov,

obkladov a dlažieb, nových stien, osvetlení a nakoniec malieb stropov, stien i samotných okien.

Celková hodnota tejto investície je zhruba 40 000 EUR.

Veríme, že budeme o tieto nové priestory spoločne dbať od prvých minút používania, aby nám vydržali čo najviac rokov.



ZAKÚPENIE KAMEROVÉHO SYSTÉMU



Naša spoločnosť, sa po vzore mnohých iných spoločností, po dlhom zvažovaní rozhodla k zakúpeniu historicky prvého kamerového systému.

Bezpečnostné kamery budú slúžiť na zabezpečenie nehnuteľnosti, objektu alebo priestoru a bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov, k čomu bude spracovaná v zmysle zá-

kona aj interná smernica, tak aby nemohlo dôjsť k porušeniu zákona a všetci príslušní pracovníci bude riadne zaškolení.

Vďaka nim budeme môcť monitorovať priestor v aktuálnom čase alebo si spätne pozrieť záznam v prípade, ak dôjde nejakej udalosti, či už poškodení majetku, krádeží alebo ujme na zdraví.

Len pre zaujímavosť, naša výrobná hala má cirká 25 000 m² takže bude treba naťahovať v 4 metrových výškach približne 2 000 metrov potrebných káblov.

Celková hodnota tejto investície je necelých 18 000 EUR a do prevádzky bude odovzdaná v priebehu mája.

Můžete nám povědět o své dosavadní cestě ve firmě? Jak jste začínal a jak se Vaše role vyvíjela v průběhu let?

V roce 2016 mi můj předchůdce a úspěšný prodejce Josef Bílek dal tip, abych se ucházel o práci obchodního zástupce. Firma mě v červenci 2016 přijala a já jsem se postupně začal seznamovat se sortimentem průmyslových olejů firmy Charvát. V prvních letech jsem se snažil využívat hlavně své kontakty se zákazníky z předchozího zaměstnání, kde jsem prodával produkty firmy AGIP (později ENI) pro průmysl, autodopravu, autosalony a autoservisy. V dalších letech jsem si za pomoci rad mých kolegů osvojil výrobní sortiment našich kapalin a podařilo se mi získat několik významných zákazníků v mém regionu, což je velmi rázovitý region.

Jak přistupujete k budování a udržování vztahů s klienty v takto specializovaném oboru?

Vždy jsem vycházel z toho, co jsem v minulosti viděl u svých rodičů, kteří ke svým zákazníkům přistupovali s maximální slušností, ochotou a profesionalitou.

Kromě prodeje pracujete také jako servisní technik. Jak se tyto dvě role vzájemně doplňují a jak je efektivně vyvažujete?

Myslím si, že v tomto oboru jsou tyto dvě role spojeny jako spojené nádoby. Jedna věc je produkt nabídnout a prodat, ta druhá, stejně důležitá, je ho u zákazníka úspěšně dlouhodobě držet proti ostré konkurenci. V dnešní době prodej bez operativního servisu není možný.

Co vás na práci s průmyslovými kapalinami nejvíce baví a co vás k tomuto oboru zpočátku přitáhlo?

Nejvíce mě baví, když je zákazník spokojený a uzná, že udělal správně, že koupil produkt právě ode mě, potažmo od firmy Charvát. Vždy jsem rád komunikoval s lidmi a učil se nové věci. Je to zajímavý pocit, když se například podílíte na výrobě nápravy pro vlaky, které jezdí po celém světě, například rychlovlaky TGV ve Francii.

Můžete nás provést typickým dnem? Jaké úkoly a povinnosti máte na starosti?

Na jednotlivé dny v týdnu si plánuji schůzky jak u stávajících zákazníků, tak u nových potenciálních zákazníků. Například dnes jedu do MSV Metal Studénka, kde budeme jednat o změně dodávané obráběcí kapaliny. Dále navštívím Armatury Group Dolní



Benešov, kde potřebuji servisní radu ohledně nečistot v obráběcí kapalině. Po obědové pauze navštívím Ostroj Opava, kde provedu pravidelné měření obráběcí kapaliny v jednotlivých obráběcích strojích a promluví si se zástupci vedení výroby. Na závěr se zastavím ve firmě GMC tech Baška, kde chci získat kontakt na kompetentní osobu v oblasti obráběcích kapalin.

Vaší oblastí je Frýdecko-Místeko. Přináší Vám vzdálenost

od Zbraslavic nějaké komplikace oproti ostatním prodejcům?

Během let jsem se dostatečně otrkal a vím, že se musím v rázovitém kraji spolehnout hlavně sám na sebe. Ale několikrát za týden si navzájem voláme se svými kolegy a předáváme si poznatky a rady z praxe. Často si také vypomáháme s paní Sylvou Konečnou z pobočky hydraulických hadic Ostrava-Vítkovice. Kvůli vzdálenosti musím myslet na udržování skladu se servisními produkty.

Co podle vás odlišuje naši společnost od konkurentů v oboru a jak komunikujete tyto jedinečné prodejní body potenciálním klientům?

Odlišnost proti konkurenci vidím hlavně v tom, že jsme česká firma zastoupená výrazným pracovitým majitelem. Vydělané peníze zůstávají v ČR a uváženě se investují dál, přičemž se podporuje i sport. Drtivá většina konkurentů jen zastupuje významnou olejářskou firmu ze zahraničí, která chce ČR jen využít a marži odvést mimo naši republiku.

Můžete se za své letité zkušenosti podělit o nějaké nezapomenutelné projekty a úspěchy, na které jste obzvláště hrdý?

Asi vzpomenu na své začátky a významnou firmu v regionu, což je Bonatrans Group. Mnoha mým zkušenějším kolegům se v minulosti nepodařilo v této firmě prosadit naše produkty.

Jak vidíte vývoj budoucnosti prodeje průmyslových kapalin, zejména v souvislosti s pokrokem v oblasti technologií a udržitelnosti?

Jedna věc je, že budoucnost a úspěšný prodej obráběcích kapalin závisí na vývoji průmyslu v ČR. Druhá věc je stále držet krok s konkurencí ve vývoji a zdokonalování nových obráběcích kapalin. Neusnout na vavřínech a tlačit na naše partnery, aby ve vývoji nových obráběcích kapalin reagovali na vývoj ve světě. Do popředí jde stále více ekologie a ochrana zdraví lidí ve výrobních závodech.

AKTUALITY VE SKUPINĚ

Ve dnech 13.-17.května se firma CHARVÁT CTS a.s. opět zúčastnila veletrhu IFAT. Tato celosvětová výstava technologií a výrobků ve vodním a odpadovém hospodářství se letos konala v německém Mnichově již po dvaadvacáté, přičemž naše společnost zde měla stánek pošetě za sebou.

Za podpory Ministerstva průmyslu a obchodu ČR jsme zde prezentovali 5t, 8t a 20t nosiče kontejnerů na podvozcích Mitsubishi, Iveco a Mercedes Benz. Náš stánek navštívili nejen němečtí ale i zákazníci z ostatních zemí jako Rakousko, Švýcarsko, Norsko, Chorvatko, Řecko, Albánie, Tunisko, Jihoafrická Rep., Saúdská Arábie, Katar, Indie a Filipíny.

Tímto bych chtěl poděkovat zejména kolegům, kteří se přímo podíleli na prezentaci našich výrobků na stánku jmenovitě JUDr. Ing. Jiřímu Charvátovi, Janu Outlému, Ing. Vladimíru Jursovi, Erichu Gallersdörferovi, Markétě Talavaškové a Lence Hörbingerové.

Marek Košnar,
obchodního zástupce pro export



V posledních týdnech sa spoločnosť Charvát Strojárne intenzívne pripravovala na získanie certifikátu ISO 14001:2015 ohľadne životného prostredia.

Dňa 11.4.2024 sme absolvovali audit 1.stupňa s potenciálnymi nezhodami, na ktoré bol spracovaný akčný plán s cieľom ich odstránenia.

Riadny certifikačný audit prebehol v dňoch 6.-7.5.2024 s úspešným koncom t.z. získania tohto certifikátu. Získanie tohto certifikátu znamená okrem obchodného hľadiska aj väčší záväzok pre nás všetkých k životnému prostrediu.

Týmto vedenie našej spoločnosti ďakuje všetkým zamestnancom ako aj externému poradcovi, ktorí sa aktívne podieľali na tomto procese získania ISO 14001:2015.

Ing. Klimek Pavol, výkonný riaditeľ

Areál Pacovských strojireň sa vyznačuje svou rozlehlostí a jeho plochy tvoří různé navážky, plochy volně položených panelů a asfaltových cest.

Tato situace způsobuje nadměrné prašení, které se následně dostává do výrobních prostor a současně zvyšuje riziko při dopravě materiálu. Uvnitř dvou hlavních hal se nachází několik výrobních lodí, z nichž téměř každá má odlišný typ podlahy – od čedičové dlažby, beton a podlahu z dřevěných špalíků. S ohledem na požadavky našich zákazníků na čisté výrobní prostředí, je nezbytné investovat do modernizace a údržby. Pro úpravu výrobních prostor a nemovitostí počítá podnikatelský záměr s výdaji ve výši 20mil. Kč. Do povrchů je to cca 11mil.Kč Tato renovace již probíhá a práce na zlepšení probíhají.

Zdeněk Matoušek,
generální ředitel

Naše spoločnosť CHARVÁT Group vyhrala od 1.5. 2024 výberové řízení na poskytovatele Total Fluid Managementu ve společnosti Federal-Mogul Valvetrain s.r.o. v Dačicích.

Toto naše vítězství je potvrzením správnosti našeho konceptu nabídky této služby významným zákazníkům.

Ivo Koblasa,
obchodně-technický poradce

Setkání dealerů TECHMAFLEX ve Francii

Naše společnost se 16. května zúčastnila setkání významných prodejců společnosti Techmaflex v Le Bignon ve Francii. Setkání bylo věnováno prezentaci nových typů strojů pro montáž hydraulických hadic a novinek v oboru. Zároveň jsme slavnostně převzali ocenění za 15 let úspěšné spolupráce a aktivní prodeje.

Techmaflex je jeden z největších výrobců strojů pro výrobu hadic. Hlavní výrobní závod je nedaleko Nantes v Le Bignon ve Francii, od roku 2012 mají výrobní závod v Myslowice v Polsku a nyní začali s výrobou v Indii. Ročně vyrobí 2.000 strojů od malých přenosných lisů až po lisy s rozevřením čelistí 660 mm. Zároveň vyrábí pily na hadice, tlakové zkušební, lisy pro automotive a lisovací dílny v kontejnerech. CHARVÁT Group má zastoupení pro ČR, Slovensko a Chorvatsko.

Štěpán Mejstřík,
vedoucí prodeje ČR



PRACOVNÍ VÝROČÍ

Představujeme naše kolegy a kolegyně, kteří svůj profesní život spojili se skupinou CHARVÁT a od ledna do června 2024 slaví významné pracovní jubileum.

45

Štefan Uderman

20

Brunclík Luboš
Liška Tomáš

40

Král Milan

15

Ahnová Lenka
Filip Pavel
Opekar Martin

35

Blechová Hana
Filip Petr
Koubík Stanislav
Kuran Jiří

10

Březina David
Černý Tomáš
Čížmar Ján
Halčák Rastislav
Hankovský Stanislav
Hošek Vladimír
Hrobská Lenka
Janata Josef
Jančuv Miroslav
Kalidova Jan
Kozlíková Pavlína
Křapka Jaroslav
Laštůvka Tomáš
Lukáč Slavko
Opekar Martin
Patočková Jana
Ruprecht Patrik
Souček Pavel
Turkovská Antonie
Ulrich Jiří
Veselý Jaroslav

30

Císařová Jana
Dudová Dana
Martin Jeřábek

25

Nepovím Luboš



Štefan Uderman pracuje v strojárňach už 45 rokov. Nastúpil do vtedajšieho podniku Závody ťažkého strojárstva na pozíciu nástrojár. V tomto pracovnom zaradení je až doteraz. Za tak dlhú dobu vie porovnať aj zmeny vo firme. Veľmi kladne hodnotí súčasné vedenie a zmeny ktoré nastali, investície do strojov, zariadení, obnova a modernizácia firmy.

Pochádza z dediny Raslavice a do práce dochádza vlakom. Je členom folklórnej skupiny Raslavičan,

kde tančuje. Vystupoval aj na známom folklórnom festivale vo Východnej a rôznych spoločenských akciách v našom okrese. Popri tom hrá v kapele na gitare a v dychovke na klarinet. Medzi jeho koníčky patrí aj práca okolo domu a chov zvierat. Určite najväčšiu radosť mu robí 5 vnúčat.



Martin Opekar pracuje v oboru hydrauliky již 15 let, z toho 10 let působí ve společnosti CHARVÁT Group. Svou kariéru zde začínal jako technik, ale díky svým schopnostem a nasazení byl v roce 2020 povýšen na vedoucího provozovny. Martin je se svou prací maximálně spokojený a vidí naši společnost jako perspektivní a stabilní. Ve volném čase se věnuje svým koníčkům – v zimě hraje hokej a v létě rybaří. Rád také tráví čas se svou rodinou, má dvě dcery, které velmi miluje.



Stanislav Koubík je zaměstnancem Pacovských strojů již 35 let. Do tehdejšího závodu Strojbal Pacov nastoupil v roce 1989 jako výrobní dělník - svářeč. Od roku 1995 pracoval jako technický kontrolor kvality. Mezi lety 2009 a 2016 působil jako vedoucí řízení kontroly jakosti a od roku 2009 je zároveň hlavním metrologem společnosti. Od roku 2012 vykonává také funkci revizního technika tlakových nádob. V současnosti pracuje jako technický kontrolor kvality a NDT se zaměřením na tlakové

nádoby a výrobky pro farmacii. Standa pozitivně hodnotí současný vývoj obnovy firmy a modernizaci technologie výroby.

Pochází z Pacova, kde má i trvalé bydliště. Ve volném čase se věnuje práci na zahradě a výletům s rodinou. Jeho oblíbeným sportem je cyklistika na horském kole. Každoročně se účastní ultra maratónů v soutěži cyklistických vrchařských korun (zdolání určených vrcholů), kde už čtyřikrát zvítězil a je držitelem historického rekordu s celkovým počtem 20 zdolání vrcholů.

ÚVODNÍ CROSS COUNTRY KOROKA OVLÁDL COUPSTAR



DOSTIHOVÁ STAJ

Den krásných doběhů, ale i velkých emocí zažilo pardubické závoděště, kde ve středu 8.5. začala letošní krosová sezona. Pořádající Dostihový spolek a.s. se prostřednictvím dojemného ceremoniálu u Taxisova příkopu, do jehož živého plotu mohli lidé po skončení dostihů připevnit květiny, symbolicky rozloučil s loni zesnulým Jiřím Jandou.

Památce dlouholetého správce dráhy, prvního výkonného ředitele Dostihového spolku a bývalého úspěšného trenéra byl zasvěcen i hlavní dostih Úvodní cross country Koroka, vypsaný letos také pod názvem Memoriál MVDr. Jiřího Jandy.

Velkou část 4500 metrů dlouhé tratě odvodili Sexy Lord se svým novým žokejem Ondřejem Velkem a dvanáctiletá Yara. Vítěz loňské Ceny Labe však s příchodem do výběhového oblouku začal slábnout a nezachytil nástup favorizovaného Coupstara. Šestiletý valach stáje Dr. Charvát ve finiši lehce odešel od soupeřů a v sedle s Janem Faltejskem dominoval o 5 délek před poctivou Yarou a loňským sériovým vítězem Quart de Garde. Sexy Lord doběhl čtvrtý a do cíle se dostali i tři zbylí aktéři.

Vítěz z tréninku Pavla Tůmy zůstal loni ve dvou startech neporažen, mimo jiné zvítězil i v rámci loňského mítinku 8. května. Ve středu se vrátil na dráhu po osmi měsících a mimo jiné zaujal ohromným skokem na dropu.

„Coupstar je dobrý, ale pořád mu chybí zkušenosti. Loni musel kvůli zranění vynechat Cenu Vltavy a tyhle zkušenosti mu chybí. Doufám, že dostane čas a ještě půjde nějakou jednodušší cestou. V kvalifikacích by narazil na zkušené koně a měl by to mnohem těšší,“ řekl po doběhu Jan Faltejsk.

Souboj otce a syna Charvátových v roli majitelů byl k vidění v trojkovém krosu Ceně Společnosti Tipsport na 4500 metrů. Pětiletý Fort Medoc zajistil Janu Faltejskovi, Pavlu Tůmovi a Jiřímu Charvátovi středeční double, druhému Greek Dessertovi ze stáje Jiřího Charvát mladšího v cíli chybělo 2 1/2 délky.

Text: Martin Čáp /www.jezdci.cz foto: Ivan Krejza



PODĚKOVÁNÍ ÚČASTNÍKŮM TIPOVACÍ SOUTĚŽE DVOULETKŮ

Rádi bychom poděkovali všem zaměstnancům, kteří se zúčastnili letošní tipovací soutěže dvouletků. Vaše nadšení a zapojení do soutěže bylo skvělé a přineslo do firmy spoustu vzrušení a zábavy. Nyní musíme počkat na konec dostihové sezony, abychom zjistili, kdo vyhrál na dráze i v naší soutěži.

Těšíme se na vyhlášení výsledků a přejeme všem soutěžícím hodně štěstí!

Grand Prix Středočeského kraje Gravel – Zbraslavice – 24.08.2024



ALAN Gravel Race - 4.závod Českého poháru Gravel 2024

Ahoj všem cyklistickým nadšencům!

Oznamujeme, že jsme se stali generálním partnerem prestižní sportovní akce - Grand Prix Středočeského kraje v gravel cyklistice. Gravel cyklistika je jedním z nejnovějších a nejdynamičtější se rozvíjejících odvětví cyklistiky, které kombinuje prvky cyklokrosu a silniční cyklistiky. Její obliba roste nejen mezi závodníky, ale i mezi rekreačními jezdci a diváky. Závodníci zde zdolávají náročné tratě plné mokrého terénu a bahna, čímž si zdokonalují své technické dovednosti a získávají cenné zkušenosti, které využijí v budoucích závodech. Právě tato všestrannost a adrenalin přitahují stále více cyklistů i fanoušků.

Srdčně zveme všechny, aby se přišli podívat na tuto jedinečnou sportovní událost, která slibuje nezapomenutelné zážitky a skvělou atmosféru. Připravili jsme pro vás oficiální leták a podrobný program, abyste si mohli naplánovat svůj čas a nenechali si ujít žádnou zajímavou část závodu.

Těšíme se na vaši účast a podporu při Grand Prix Středočeského kraje!

PROGRAM MEZINÁRODNÍHO ČESKÉHO POHÁRU GRAVEL 2024 - GRAND PRIX STŘEDOČESKÉHO KRAJE GRAVEL 2024

Pátek 23. 8. 2024:

14:00 - 18:00 oficiální trénink na trati Gravel
16:00 - 20:00 kancelář závodu pro všechny kategorie

Sobota 24. 8. 2024:

08:00 - 09:00 oficiální trénink na trati Gravel
09:00 Dětské kategorie
na zkráceném okruhu 12 Km
10:00 Kategorie Gravel [25 km, 50 km, 75 km]
10:30 Doplňková kategorie MTB
[25 km, 50 km, 75 km]
10:45 Děti 5 až 7 let okruh na náměstí
10:55 Odrážedla
11:15 vyhlášení vítězů dětských závodů
15:00 vyhlášení vítězů
ALAN Gravel Race Zbraslavice 2024



Středočeský kraj

CHARVÁT Group s.r.o.

